

DISKUSSIONSPAPIERE DES
LEHRSTUHL FÜR PERSONAL UND UNTERNEHMENSFÜHRUNG

FAKULTÄT FÜR BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE
MERCATOR SCHOOL OF MANAGEMENT
UNIVERSITÄT DUISBURG-ESSEN



Nr. 12

**Der Zusammenhang zwischen dem Führungsverhalten und der
Teamleistung – Stand der Forschung und kritische Würdigung**

Kim Marcella Allendörfer

ISSN 2364-706X

Duisburg, Mai 2019

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	IV
Abkürzungsverzeichnis.....	V
Tabellenverzeichnis	VII
Symbolverzeichnis.....	VIII
1 Einleitung.....	1
2 Begriffliche und modelltheoretische Grundlagen.....	4
2.1 Transformationale Führung.....	4
2.2 Teamleistung.....	8
2.3 Soziale Austauschtheorie und Team-Leadership-Making-Modell	10
3 Einfluss transformationaler Führung auf Teamleistung in Asien.....	14
3.1 Recherchestrategie	14
3.2 Inhaltliche Analyse ausgewählter Studien	15
3.3 Analysekonzept.....	16
3.4 Kritische Würdigung.....	22
3.5 Ergebnisdiskussion	27
3.6 Limitationen.....	32
4 Fazit und Ausblick.....	35
Anhang.....	36
Literaturverzeichnis	39