

Inhalt

ZUSAMMENFASSUNG DER STUDIE

1) Hintergrund und Ziel	5
2) Die wichtigsten Erkenntnisse	6
3) Die wichtigsten Anstöße für die Bildungspolitik	11
4) Die wichtigsten Handlungsempfehlungen für Lerner, Führungskräfte und Personalentwickler	12

DIE STUDIE IM DETAIL

1) Fragestellung: Wie kann Weiterbildung im digitalen Zeitalter so effektiv wie möglich gestaltet werden?	15
2) Methode: Deutschlandweite Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Betrieben unterschiedlicher Größen und Branchen	20
3) Ergebnisse: Lern-Verhalten von Mitarbeitern und wie die Weiterbildung darauf eingestellt werden sollte	22