

Inhalt

1.	PERSONALENTWICKLUNG AN DER UNIVERSITÄT PADERBORN	4
1.1	Die Basis: Das Kleeblatt	4
1.2	Das Wichtigste: Das Personal der Universität Paderborn	6
1.3	Der Weg und das Ziel: Das Personalentwicklungskonzept entwickelt sich	8
2.	AUFGABENBEREICHE UND MASSNAHMEN DER PERSONALENTWICKLUNG	10
2.1	Personalplanung, -gewinnung und -auswahl	12
2.2	Willkommen und Orientierung	13
2.3	Kompetenzentwicklung	15
2.4	Zusammenarbeit, Mitarbeitendenbindung, Vereinbarkeit und Gesundheit	18
2.5	Wissensmanagement und Übergangsgestaltung	23
3.	ZUM SCHLUSS ...	26