

# Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Vom 14. August 2006 (BGBl. I S. 1897),  
zuletzt geändert durch Gesetz vom 3. April 2013 (BGBl. I S. 610)

## Inhaltsübersicht

### **ABSCHNITT 1 Allgemeiner Teil**

- § 1 Ziel des Gesetzes
- § 2 Anwendungsbereich
- § 3 Begriffsbestimmungen
- § 4 Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe
- § 5 Positive Maßnahmen

### **ABSCHNITT 2 Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung**

#### UNTERABSCHNITT 1 Verbot der Benachteiligung

- § 6 Persönlicher Anwendungsbereich
- § 7 Benachteiligungsverbot
- § 8 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen
- § 9 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung
- § 10 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters

#### UNTERABSCHNITT 2 Organisationspflichten des Arbeitgebers

- § 11 Ausschreibung
- § 12 Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers

#### UNTERABSCHNITT 3 Rechte der Beschäftigten

- § 13 Beschwerderecht
- § 14 Leistungsverweigerungsrecht
- § 15 Entschädigung und Schadensersatz
- § 16 Maßregelungsverbot

#### UNTERABSCHNITT 4 Ergänzende Vorschriften

- § 17 Soziale Verantwortung der Beteiligten

- § 18 Mitgliedschaft in Vereinigungen

### **ABSCHNITT 3 Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr**

- § 19 Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot
- § 20 Zulässige unterschiedliche Behandlung
- § 21 Ansprüche

### **ABSCHNITT 4 Rechtsschutz**

- § 22 Beweislast
- § 23 Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände

### **ABSCHNITT 5 Sonderregelungen für öffentlich rechtliche Dienstverhältnisse**

- § 24 Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse

### **ABSCHNITT 6 Antidiskriminierungsstelle**

- § 25 Antidiskriminierungsstelle des Bundes
- § 26 Rechtsstellung der Leitung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes
- § 27 Aufgaben
- § 28 Befugnisse
- § 29 Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen
- § 30 Beirat

### **ABSCHNITT 7 Schlussvorschriften**

- § 31 Unabdingbarkeit
- § 32 Schlussbestimmung
- § 33 Übergangsbestimmungen