

Rechte des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen

Eine Handlungshilfe für Betriebsratsmitglieder

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	8
Vorwort zur 6. Auflage	12
1 Die personalpolitischen Instrumente	13
1.1 Personalplanung	14
1.2 Auswahlrichtlinien	20
1.3 Beurteilungsgrundsätze	23
1.4 Personalfragebogen	25
1.5 Inner- und außerbetriebliche Stellenausschreibung	33
1.6 Betriebliche Berufsbildungsmaßnahmen	37
2 Die Beteiligungstatbestände und ihre Bedeutung	43
2.1 Voraussetzungen der Mitbestimmung	43
2.2 Der Einstellungsbegriff	47
2.3 Der Eingruppierungsbegriff	55
2.4 Der Umgruppierungsbegriff	57
2.5 Der Versetzungsbegriff	60
3 Das Beteiligungsverfahren nach § 99 BetrVG	74
3.1 Grundsätze	74
3.2 Die Unterrichtung (§ 99 Abs. 1 BetrVG)	78
3.2.1 Inhalt der Unterrichtung	78
3.2.2 Zeitpunkt und Form	81
3.2.3 Adressat der Unterrichtung	84
3.2.4 Schweigepflicht	86
3.3 Die Zustimmungsverweigerung (§ 99 Abs. 2 und 3 BetrVG)	86
3.3.1 Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats	86
3.3.2 Die gesetzlichen Verweigerungsgründe	91
3.3.2.1 Verstoß gegen Rechtsvorschriften	91
3.3.2.2 Verstoß gegen Auswahlrichtlinien	96
3.3.2.3 Benachteiligung anderer Arbeitnehmer	97
3.3.2.4 Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers	101
3.3.2.5 Unterlassene Stellenausschreibung	103
3.3.2.6 Störung des Betriebsfriedens	108
3.3.3 Mitteilung gegenüber dem Arbeitgeber	109
3.4 Die Zustimmungsersetzung (§ 99 Abs. 4 BetrVG)	115

3.4.1	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	115
3.4.2	Das arbeitsgerichtliche Verfahren nach Abs. 4	117
3.4.3	Gerichtliche Klärung des Bestehens eines Beteiligungsrechts	121
3.5	Rechtsstellung des einzelnen Arbeitnehmers	124
4	Vorläufige personelle Einzelmaßnahmen (§ 100 BetrVG)	127
4.1	Voraussetzungen	127
4.2	Unterrichtung des Betriebsrats	130
4.3	Aufklärungspflicht gegenüber dem Arbeitnehmer	131
4.4	Vorgehen des Betriebsrats	132
4.5	Arbeitsgerichtliches Verfahren	134
4.6	Beendigung der vorläufigen Maßnahme	137
5	Zwangmaßnahmen gegen den Arbeitgeber (§ 101 BetrVG)	140
5.1	Verfahren zur Aufhebung der Maßnahme	140
5.2	Rechtsstellung des betroffenen Arbeitnehmers	144
5.3	Das Zwangsgeldverfahren (§ 101 Satz 2 und 3 BetrVG)	145
5.4	Weitere Verfahren zur Mitbestimmungssicherung	146
5.5	Personelle Einzelmaßnahmen auf Verlangen des Betriebsrats	150
6	Sonderbereiche der personellen Mitbestimmung	153
6.1	Versetzung betriebsverfassungsrechtlicher Funktionsträger	153
6.2	Tendenzbetriebe und personelle Einzelmaßnahmen	160
6.2.1	Der Tendenzbegriff	160
6.2.2	Der Tendenzträger	163
6.2.3	Die Eigenartsklausel	164
6.3	Der Gesetzesausschluss bei Religionsgemeinschaften	168
6.4	Versetzung von Beamten in den privatisierten Postunternehmen	170
6.4.1	Regelungsgegenstände nach BPersVG und BetrVG	170
6.4.2	Die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	173
6.4.3	Mitbestimmung nach § 99 BetrVG eine „Restgröße“?	175
7	Anhang	183
7.1	Personelle Mitbestimmung im Rahmen von prekären Beschäftigungsverhältnissen	183
7.1.1	Grundsätze	183
7.1.2	Gestaltungsfunktion des Betriebsrats	184
7.1.3	Überwachungsfunktion des Betriebsrats	188

7.2	Betriebsvereinbarung über Arbeitsgelegenheiten für erwerbsfähige Hilfsbedürftige nach § 16 Abs. 3 Satz 2 SGB II (Ein-Euro-Jobs)	196
7.3	Betriebsvereinbarung zum Einsatz von Leiharbeiterinnen/ Leiharbeitnehmern	200
	Literaturhinweise.	204
	Stichwortverzeichnis.	206