

# Inhaltsverzeichnis

	Vorbemerkung zum Aufbau der Lehrtextreihe . . . . .	7
	Vorbemerkung zum vorliegenden Heft . . . . .	9
0.	Gegenstand und Aufgaben der Speziellen Arbeits- und Ingenieurpsychologie . . . . .	11
1.	Psychologische Bewertung von Arbeitsgestaltungsmaßnahmen . . . . .	13
1.1.	Ziele und Bewertungsmerkmale der Arbeitsgestaltung aus psychologischer Sicht . . . . .	13
1.1.1.	Einordnung und Ziele psychologischer Beiträge zur Arbeitsgestaltung . . . . .	13
1.1.1.1.	Projektieren von Arbeitstätigkeiten als Teil der Arbeitsgestaltung . . . . .	13
1.1.1.2.	Maßnahmengruppen zur Gestaltung von Arbeitstätigkeiten . . . . .	15
1.1.1.3.	Festlegung von Arbeitsanforderungen in den Abschnitten der technisch-organisatorischen Fertigungsvorbereitung . . . . .	17
1.1.1.4.	Ziele der psychologischen Arbeitsgestaltung . . . . .	19
1.1.2.	Prozeßbedingte Arbeitsbedingungen als Wirkungen und Kennzeichen des Niveaus der Arbeitsgestaltung . . . . .	21
1.1.3.	Psychologische Bewertungsmerkmale von Arbeitstätigkeiten in der korrigierenden und projektierenden Arbeitsgestaltung . . . . .	25
1.1.3.1.	Das Bewertungssystem und sein Anliegen . . . . .	25
1.1.3.2.	Psychologische Bewertung der Ausführbarkeit von Arbeitstätigkeiten . . . . .	30
1.1.3.2.1.	Begriff der Ausführbarkeit und seine Stufung . . . . .	30
1.1.3.2.2.	Ursachen fehlender Ausführbarkeit und ihre psychologische Klassifizierung . . . . .	31
1.1.3.2.3.	Datenspeicher für das Bewerten der Ausführbarkeit . . . . .	38
1.1.3.3.	Psychologische Bewertung der Schädigungslosigkeit (bzw. Gesundheitsförderlichkeit) von Arbeitstätigkeiten . . . . .	55
1.1.3.3.1.	Einordnung des psychologischen Aspekts in die arbeitshygienische Bewertung/Bewertungsstufen . . . . .	55
1.1.3.3.2.	Merkmale für Verstöße gegen die Schädigungslosigkeit . . . . .	56
1.1.3.3.3.	Psychologische Aspekte der Schädigungslosigkeit . . . . .	58
1.1.3.3.4.	Beispiele für den Hinweischarakter allgemeiner Gesundheits- einschließlich Befindensbeeinträchtigungen auf Mängel der Arbeitsgestaltung . . . . .	61

1.1.3.3.5.	Psychologische Erklärungsmöglichkeiten des Zusammenhangs von Arbeitsinhalt und allgemeinem Krankenstand . . . . .	66
1.1.3.4.	Psychologische Bewertung der Beeinträchtigungslosigkeit von Arbeitstätigkeiten . . . . .	69
1.1.3.4.1.	Formen arbeitsbedingter Beeinträchtigungen . . . . .	69
1.1.3.4.2.	Stufen arbeitsbedingter Beeinträchtigungen . . . . .	71
1.1.3.4.3.	Erfassung arbeitsbedingter Beeinträchtigungen . . . . .	74
1.1.3.5.	Psychologische Bewertung der Persönlichkeitsförderlichkeit von Arbeitstätigkeiten . . . . .	77
1.1.3.5.1.	Begriff und Stufung der Persönlichkeitsförderlichkeit auftragsbe- zogener Arbeitstätigkeiten . . . . .	77
1.1.3.5.2.	Bewertungskriterien und ihre Operationalisierung für das Arbeits- studium . . . . .	81
1.1.3.5.3.	Meßbare Auswirkungen der Persönlichkeitsförderlichkeit . . . . .	84
1.1.3.5.4.	Quantifizierbare Merkmale der Persönlichkeitsförderlichkeit . . . . .	87
1.1.3.5.5.	Vorgehen zur Merkmalserfassung . . . . .	91
1.1.3.5.6.	Entwurf eines Verfahrens zur Analyse und Bewertung von Montage-, Bedien- und Überwachungstätigkeiten hinsichtlich Persönlichkeitsförderlichkeit mittels Arbeitsstudien . . . . .	96
1.2.	Zusammenstellung von Analyse- und Bewertungsmitteln für psychophysiologische und psychologische Bewertungsmerkmale . . . . .	97
	Literaturverzeichnis . . . . .	123