

Kapitel I

Arbeitshaltung versus Leistungsmotivation

1. Einleitung	9
2. Abgrenzung des Begriffs "Arbeitshaltung" vom Begriff "Leistungsmotivation"	11
3. Abgrenzung von überdauernder und aktualisierter Leistungsmotivation	15
3.1. Erfassung von überdauernder und aktualisierter Motivation	16
3.1.1. Projektive Verfahren	16
3.1.2. Fragebogenmethode	18
4. Validierung der aktualisierten Motivation	18
4.1. Validierung an projektiven Verfahren	18
4.2. Validierung an Korrelaten der überdauernden Leistungsmotivation	19
5. Stellenwert von Arbeitshaltung im Leistungsmotivationskonzept	19
5.1. Arbeitshaltung und aktualisierte Motivation	20
5.2. Arbeitshaltung und Variablen der überdauernden Motivation	20
5.3. Integration von Arbeitshaltung in das Leistungsmotivationskonzept	21

6. Arbeitshaltungsfaktoren als erweitertes Konzept der Leistungsmotivation	22
6.1. Der Faktor "beharrliche Zielverfolgung"	23
6.1.1. Zielsetzung und Zeit- sowie Schwierigkeitsvariable	23
6.1.2. Zielsetzung und Zielverfolgung	26
6.2. Der Faktor "Hochschätzung der Arbeit"	28
6.3. Der Faktor "Optimistische Erfolgsgewißheit"	29
6.3.1. Zielsetzung und Zeit- sowie Schwierigkeitsvariable	30
6.3.2. Zielsetzung und Zielverfolgung	31
6.3.3. Erfolgsszuversicht	32
6.4. Der Faktor "Geltungsthematische Konflikthaftigkeit"	33
6.4.1. Sozialer Konflikt	33
6.4.2. Konflikt-Zielsetzung	34
6.4.3. Angstbesetzte Zielantizipation	37
7. Ableitung der Fragestellung, Hypothesen und Stichprobe	40

Kapitel II

Datenverarbeitung

1.	Variablen	42
1.1.	Abhängige Variablen	42
1.2.	Unabhängige Variablen	42
2.	Mathematische Operationen	43
2.1.	Korrelationsanalysen	43
2.1.1.	Erster Arbeitshaltungsfaktor	43
2.1.2.	Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	43
2.1.3.	Dritter Arbeitshaltungsfaktor	44
2.1.4.	Vierter Arbeitshaltungsfaktor	44
2.2.	Diskriminanzanalysen	44
2.2.1.	Erster Arbeitshaltungsfaktor	44
2.2.2.	Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	45
2.2.3.	Dritter Arbeitshaltungsfaktor	45
2.2.4.	Vierter Arbeitshaltungsfaktor	46
2.3.	Regressionsanalysen	46
2.3.1.	Einfache Regressionsanalyse	46
2.3.2.	Multiple Regressionsanalyse	46
2.4.	Zusammenfassender Überblick über die Rechenoperationen	47
3.	Verarbeitung der Variablen nach den unter 2. beschriebenen Operationen	47
3.1.	Selbstbild	48
3.1.1.	Korrelationsanalysen	48
3.1.1.1.	Erster Arbeitshaltungsfaktor	50
3.1.1.2.	Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	51
3.1.1.3.	Dritter Arbeitshaltungsfaktor	52
3.1.1.4.	Vierter Arbeitshaltungsfaktor	53
3.1.2.	Regressionsanalysen	54
3.1.2.1.	Erster Arbeitshaltungsfaktor	56
3.1.2.2.	Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	57
3.1.2.3.	Dritter Arbeitshaltungsfaktor	58
3.1.2.4.	Vierter Arbeitshaltungsfaktor	59
3.1.3.	Diskriminanzanalysen	60
3.1.3.1.	Erster Arbeitshaltungsfaktor	61
3.1.3.2.	Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	62
3.1.3.3.	Dritter Arbeitshaltungsfaktor	63
3.1.3.4.	Vierter Arbeitshaltungsfaktor	64

3.2. Idealbild	65
3.2.1. Korrelationsanalysen	65
3.2.1.1. Erster Arbeitshaltungsfaktor	65
3.2.1.2. Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	66
3.2.1.3. Dritter Arbeitshaltungsfaktor	67
3.2.1.4. Vierter Arbeitshaltungsfaktor	68
3.2.2. Regressionsanalysen	69
3.2.2.1. Erster Arbeitshaltungsfaktor	71
3.2.2.2. Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	72
3.2.2.3. Dritter Arbeitshaltungsfaktor	72
3.2.2.4. Vierter Arbeitshaltungsfaktor	73
3.2.3. Diskriminanzanalysen	74
3.2.3.1. Erster Arbeitshaltungsfaktor	75
3.2.3.2. Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	76
3.2.3.3. Dritter Arbeitshaltungsfaktor	77
3.2.3.4. Vierter Arbeitshaltungsfaktor	78
3.3. Diskrepanz von Selbst- und Idealbild	79
3.3.1. Korrelationsanalysen	79
3.3.1.1. Erster Arbeitshaltungsfaktor	80
3.3.1.2. Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	81
3.3.1.3. Dritter Arbeitshaltungsfaktor	81
3.3.1.4. Vierter Arbeitshaltungsfaktor	82
3.3.2. Regressionsanalysen	83
3.3.2.1. Erster Arbeitshaltungsfaktor	84
3.3.2.2. Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	85
3.3.2.3. Dritter Arbeitshaltungsfaktor	86
3.3.2.4. Vierter Arbeitshaltungsfaktor	87
3.3.3. Diskriminanzanalysen	87
3.3.3.1. Erster Arbeitshaltungsfaktor	88
3.3.3.2. Zweiter Arbeitshaltungsfaktor	89
3.3.3.3. Dritter Arbeitshaltungsfaktor	90
3.3.3.4. Vierter Arbeitshaltungsfaktor	91
3.4. Angst	91
3.4.1. Korrelationsanalyse	91
3.4.2. Regressionsanalyse	92
3.5. Dogmatismus	92
3.5.1. Korrelationsanalyse	92
3.5.2. Regressionsanalyse	93

KAPITEL III

Dateninterpretation

1.	Dateninterpretation	95
1.1.	Interpretation der signifikanten Zusammenhänge von Arbeitshaltungsfaktoren und Selbst- und Idealkonzept sowie der Diskrepanz von Selbst- und Idealbild	95
1.2.	Interpretation der signifikanten Zusammenhänge von Arbeitshaltungsfaktoren und Dogmatismus	101
1.3.	Interpretation der signifikanten Zusammenhänge von Arbeitshaltungsfaktoren und Angst	104
2.	Graphische Darstellungen	107
	ZUSAMMENFASSUNG	140
	ANHANG	141
	LITERATURVERZEICHNIS	164