

# Inhalt

	Seite
Vorwort . . . . .	7
Anmerkung zur deutschen Ausgabe . . . . .	9
Einleitung . . . . .	11
Teil I Die Grundlagen der Aufstiegsreife . . . . .	15
Kapitel 1 Was man braucht, um beförderungsfähig zu sein . . .	17
Kapitel 2 Der psychologische Komplex . . . . .	28
Kapitel 3 Der Organisationskomplex . . . . .	49
Kapitel 4 Das Karriere-Diagramm . . . . .	66
Teil II Wie man einen Manager im Karriere-Diagramm einordnet . . . . .	83
Kapitel 5 Die Checkliste für das Karriere-Diagramm . . . . .	85
Kapitel 6 Der Aktive Manager . . . . .	95
Kapitel 7 Der Passive Manager . . . . .	107
Kapitel 8 Einige häufige Varianten Aktiver und Passiver Manager . . . . .	118
Teil III Die Entwicklung einer beförderungsfähigen Haltung . . .	127
Kapitel 9 Wie der Aktive Manager eine beförderungsfähige Haltung entwickelt . . . . .	129
Kapitel 10 Wie der Passive Manager eine beförderungsfähige Haltung entwickelt . . . . .	143
Teil IV Wie man vollends beförderungsfähig wird . . . . .	153
Kapitel 11 Wie man Dynamischer Investor wird . . . . .	155
Kapitel 12 Entwicklung zur sofortigen Aufstiegsreife . . . . .	173
Teil V Die Verwendung des Karriere-Diagramms zur Entwicklung von Mitarbeitern . . . . .	179
Kapitel 13 Gruppenführung . . . . .	181
Kapitel 14 Trainingsgespräche – Die Kunst der individuellen Führung . . . . .	193

Teil VI	Dynamische Organisationen	207
Kapitel 15	Das Organisationsdiagramm	209
Kapitel 16	Die Veränderung von Organisationen und Menschen	223
Schluß		226
Bibliographie		227
Register		