

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Verzeichnis der Abbildungen	IX
Verzeichnis der Tabellen im Text	XI
Verzeichnis der Tabellen im Anhang	XIII
Vorwort der Herausgeber	XV
Einleitung	1
Theoretischer Teil	3
1. Führungsstile und Persönlichkeitseigenschaften von Managern	3
1.1 Begriffsklärungen	3
1.2 Die Bedeutung der Persönlichkeitseigenschaften für den Aufstieg in Führungspositionen	6
1.3 Führungsstile und Führungsverhalten	8
1.4 Aktuelle Tendenzen in der Führungsforschung	11
2. Vergleichendes Management	15
2.1 Begriffsklärungen	15
2.2 Plädoyer für ein interkulturelles Management	17
2.3 Die Theorie von Schwarz zur Erklärung interkultureller Unterschiede	18
2.4 Empirische Ergebnisse der kulturvergleichenden Forschung	20

3.	Die wirtschaftliche Ordnung in der DDR bis zur Wiedervereinigung	31
3.1	Der geschichtliche Hintergrund	31
3.2	Die Zentralverwaltungswirtschaft	32
3.3	Die Erziehung in der DDR	33
3.4	Wer wurde Führungskraft in der DDR?	34
3.5	Die sozialistische Leitung	34
3.6	Das Scheitern des "real existierenden Sozialismus" in der DDR	36
4.	Das marktwirtschaftlich-kapitalistische System am Beispiel der Bundesrepublik Deutschland	41
4.1	Die soziale Marktwirtschaft	41
4.2	Vergleich der Bildung und Ausbildung in der Bundesrepublik Deutschland und der DDR vor der Wiedervereinigung	42
4.3	Wer wird Führungskraft in der Bundesrepublik Deutschland?	43
5.	Die aktuelle Entwicklung in Wirtschaft und Management	45
5.1	Das östliche Deutschland	45
5.2	Das westliche Deutschland	52
5.3	Österreich	56
5.4	Die Schweiz	57

Empirischer Teil	61
6. Fragestellungen	61
6.1 Begriffsdefinitionen	61
6.2 Fragestellungen	62
7. Methode	65
7.1 Das Meßinstrument	65
7.2 Weitere Untersuchungsvariablen	77
7.3 Erhebung und Zusammensetzung der Stichprobe	78
7.4 Methodisches Vorgehen bei der Datenauswertung und Überprüfung der Voraussetzungen zur Durchführung einer Varianzanalyse	81
8. Ergebnisse	85
8.1 Deskriptive statistische Beschreibung der Länderstichproben	85
8.2 Ergebnisse der Denkstilanalyse von Managern aus Ost-und Westdeutschland, Österreich und der Schweiz	90
8.3 Ergebnisse der varianzanalytischen Denkstilanalyse von Führungs- kräften unter gleichzeitiger Berücksichtigung des Herkunftslandes und der Managementebene	105
8.4 Ergebnisse der varianzanalytischen Denkstilanalyse von Führungskräften unter gleichzeitiger Berücksichtigung des Herkunftslandes und der Ausbildung	110
8.5 Weitere Untersuchungsergebnisse	116

9. Diskussion der Ergebnisse	123
9.1 Diskussion der statistischen Kennwerte	123
9.2 Diskussion der Ergebnisse der vergleichenden Denkstilanalyse von Führungskräften aus Ost und Westdeutschland, Österreich und der Schweiz	124
9.3 Ergebnisdiskussion der Denkstil-Analyse von Führungskräften unter Berücksichtigung des Herkunftslandes, der Managementebene und der Ausbildung	135
9.4 Perspektiven für die Zukunft	138
10. Zusammenfassung	141
Literaturverzeichnis	143
Anhang	151
A) Mittelwertetabellen	151
B) Fragebogen	169