

Inhalt

I.	Gesellschaft – Organisation – Individuum <i>Lutz von Rosenstiel & Friedemann W. Nerdinger</i>	9
II.	Übergang von der Hochschule in den Beruf: Der Untersuchungsrahmen des Forschungsprojekts „Selektion und Sozialisation des Führungsnachwuchses“ <i>Angela Wittmann & Günter W. Maier</i>	25
III.	Design der Untersuchung, Operationalisierung und Stichprobe <i>Jürgen Kaschube & Eduard Sigl</i>	41
IV.	Der Übergang von der Hochschule in den Beruf: Berufsorientierungen und Wege in Arbeitslosigkeit, selbständige und abhängige Beschäftigung <i>Thomas Lang-von Wins</i>	57
V.	Arbeitsbezogene Werthaltungen und berufliche Ziele beim Berufseinstieg: Ein Vergleich von potentiellen Führungsnachwuchskräften aus den alten und neuen Bundesländern <i>Gabriele Rappensperger & Günter W. Maier</i>	79
VI.	Die erfolgreiche Eingliederung neuer Mitarbeiter: Das Ergebnis von Stellensuche und Einarbeitung <i>Günter W. Maier</i>	99
VII.	Die Bedeutung von Mitarbeiterzielen bei der Einarbeitung <i>Gabriele Rappensperger, Günter W. Maier & Angela Wittmann</i>	115

VIII. Berufseinstieg unter geschlechtsspezifischer Perspektive <i>Gabriele Rappensperger</i>	127
IX. Motivation zur beruflichen Weiterentwicklung bei Hochschulabsolventen im Rahmen der Personalentwicklung <i>Angela Wittmann & Jürgen Kaschube</i>	145
X. Aufstiegserwartung in den neuen Bundesländern: Realistische Bewertung der Aufstiegsbedingungen oder sozialisationsbedingte Altlast? <i>Ingrid Zwarg & Friedemann W. Nerdinger</i>	169
XI. Der Organisationswechsel <i>Thomas Lang-von Wins & Jürgen Kaschube</i>	185
XII. Wege des Handelns: Perspektiven für die Personal- und Organisationsentwicklung <i>Lutz von Rosenstiel, Erika Spieß & Günter W. Maier</i>	201
Verzeichnis der Autorinnen und Autoren	217
Sachregister	219