

Andreas Walter

ARBEITSVERTRÄGE mit Führungskräften und qualifizierten Mitarbeitern

Metropolitan Verlag
Düsseldorf · München

Inhalt

Vorwort	9
1. Der Arbeitsvertrag als Basis erfolgreicher Zusammenarbeit	11
Vorteile individueller Vertragsgestaltung	13
Berücksichtigung der Betriebshierarchie	16
Transparenz	21
Wer ist leitender Angestellter?	22
Außertariflicher Angestellte	27
Rechte des Betriebsrates	30
2. Schriftform für den Arbeitsvertrag?	35
3. Der Zeitpunkt der Tätigkeitsaufnahme	39
4. Die Tätigkeitsbeschreibung	43
5. Die Vergütung	53
Klauseln mit Bindungswirkung	60
Abfindungsregelungen	64
6. Die Arbeitszeit	69
Die flexible monatliche Arbeitszeit	73
Das Jahresarbeitszeitkonto	75
Das Lebensarbeitszeitkonto	82
Der Verzicht auf eine vereinbarte Arbeitszeit	86

7. Nebenleistungen des Betriebes	89
Erstattung von Umzugskosten	90
Dienstwohnung	95
Dienstwagen mit Überlassung zur privaten Nutzung	97
Förderung der beruflichen Weiterbildung	104
8. Sonderregelungen zum Auslandsaufenthalt	111
9. Die Dauer des Arbeitsverhältnisses	115
Vereinbarung einer Probezeit	116
Befristete Arbeitsverträge	121
Vereinbarung einer Altersgrenze	128
10. Kündigungsfristen	131
11. Der Erholungsurlaub	141
Gesetzlicher Urlaubsanspruch	142
Vereinbarungen zur Urlaubsdauer	142
Die zeitliche Lage des Urlaubs.	144
Übertragbarkeit des Urlaubs	146
12. Der unbezahlte Urlaub	149
13. Vereinbarung einer betrieblichen Altersversorgung	151
14. Geheimhaltungspflichten	163
15. Wettbewerbsverbote	167
Wettbewerbsverbote während der Laufzeit des Vertrages	168
Nachvertragliche Wettbewerbsverbote	169
16. Die Vertragsstrafenregelung	179

17. Vereinbarungen zur Fortzahlung der Vergütung im Krankheitsfall	187
Gesetzliche Verpflichtungen	187
Verlängerung der Fortzahlung	192
18. Vereinbarungen zur Fortzahlung der Vergütung im Todesfall	195
19. Nebentätigkeiten	197
20. Freistellung unter Fortzahlung der Bezüge . . .	203
21. Rechtslexikon: Was 111 Fachbegriffe im Klartext bedeuten. . .	209
22. Register	233