

.....

Inhalt

Danksagung ... 8

Vorwort ... 9

Einleitung ... 11

Was ist Reteaming? ... 11

Um welchen methodischen Ansatz geht es? ... 12

Für wen ist dieses Buch gedacht? ... 12

Für wen ist dieses Buch nicht geschrieben? ... 12

Wie ist das Buch aufgebaut? ... 13

Danksagung ... 15

Was Ihnen die Autoren noch wünschen möchten ... 15

Wilhelm Geisbauer

1 Das Reteaming-Konzept ... 16

1.1 Die Methode ... 17

1.2 Der Coach und seine Beziehung zum Klientensystem ... 23

1.3 Lösungen und die „Logik des Gelingens“ ... 27

1.4 Zusammenfassung ... 28

Wilhelm Geisbauer

2 Eine Guideline für Coachs ... 31

2.1 Vorannahmen ... 31

2.2 Contracting ... 32

2.3 Wenn einfach alles stimmt ... 34

2.4 Einmal scheitern, bitte! ... 35

2.5 Beispiele aus der Praxis ... 36

2.6 Stuck state & Co ... 41

2.7 Checkliste ... 41

2.8 Lösungsorientierte Fragen ... 42

2.9 Der Reteaming-Workshop ... 45

2.10 Exkurs Beratungsansätze ... 51

2.11 Was es in Teams noch zu beachten gibt ... 51

2.12 Pausen ... 53

2.13 Fallbeispiel ... 53

2.14 Zusammenfassung ... 55

Wilhelm Geisbauer

3 Reflexion ... 56

- 3.1 Selbstreflexion ... 56
- 3.2 Reflexion mit Supervisor ... 57
- 3.3 Reflexion im Reflecting Team ... 57
- 3.4 Exkurs: Scheitern und Gelingen von Veränderungsprozessen am Beispiel Geschäftsprozessmanagement ... 59

Harry Merl

4 Lösungsorientiertes ökosystemisches Denken ... 62

- 4.1 Reteaming, Ökologien und Optimierungstendenzen ... 62
- 4.2 Der Traum vom gelungenen Selbst ... 63
- 4.3 Ein dynamisches Miteinander ... 66
- 4.4 Die vier Phasen des Reteamings ... 70

Wilhelm Geisbauer

5 Reteaming und Gesundheit ... 73

- 5.1 Gesund – krank ... 73
- 5.2 Salutogenese ... 74
- 5.3 Reteaming und Kohärenzgefühl ... 75
- 5.4 Zusammenfassung ... 77

Ernst Aumüller

6 Führen mit Reteaming ... 79

- 6.1 Reteaming und der Traum vom gelungenen Führen ... 79
- 6.2 Das Rollenset der Führungskraft ... 87

Angelika Mittelmann

7 Wissensmanagement im Reteaming-Prozess ... 99

- 7.1 Motivation ... 99
- 7.2 Grundbegriffe ... 99
- 7.3 Methoden und Tools für Coachs ... 101
- 7.4 Methoden und Tools im Reteaming-Prozess ... 106
- 7.5 Zusammenfassung ... 117

Gerhard Hochreiter

8 Reteaming – lösungsorientierte Teamchoreographien gestalten

Lösungsspielräume für Teams im Kontext von Personen und von Organisation ... 119

- 8.1 Teams – gibt's die wirklich? ... 120
- 8.2 Das Team lebt mit Hierarchie, Unternehmenszielen und bestimmten Akteuren:
Teams im Kontext von Organisation und Person ... 122
- 8.3 Lösungsorientierte Teamchoreographien mit Reteaming ... 126
- 8.4 Resümee ... 132

Thomas Pollmann

9 Erfahrungen mit Reteaming ... 133

- 9.1 Organisationssimulationsseminar ... 133
- 9.2 Top – flop – top again: Eine Recherche ... 143

Wilhelm Geisbauer

10 Zusammenfassung ... 147

- 10.1 Ausklang ... 147
- 10.2 Zitate ... 148
- 10.3 Dialog ... 148

Wilhelm Geisbauer

11 Anhang: Tools ... 150

- 11.1 Strategie ... 151
- 11.2 Struktur ... 156
- 11.3 Kultur ... 159

Literatur ... 162

Über die Autoren ... 170

Über den Herausgeber ... 172