
Inhalt

Einleitung	8
Der Denkkontext	14
Gruppen für einen partnerschaftlichen Gedanken- austausch	15
Ein Frauenworkshop für Sie	17
Ein Hinweis zum Sprachgebrauch	21
Teil 1: Der Denkkontext in der Theorie	23
• 1 Warum Frauen führen müssen	24
2 Der Denkkontext	38
3 Sexismus als Denkbarriere	52
4 Wer wird zum Denken ermutigt?	83
5 Mutterschaft: Betrachten Sie sie als Führungsaufgabe	95
Teil 2: Der Denkkontext in der Praxis	109
6 Zuhören	110
7 Kernfragen: Die Wenn-Frage	121
8 Kernfragen: Was wollen Sie wirklich?	134
9 Kernfragen: Was denken Sie wirklich?	151
10 Anerkennung	159
11 Gefühle	173
12 Bestärkung	183

13 Gleichheit	186
14 Verschiedenartigkeit	193
15 Grenzen	198
16 Das räumliche Umfeld	205
17 Information	210
Teil 3: Umsetzung in die Tat	213
18 Entscheidung für die Führungsrolle	215
19 Gruppen für einen partnerschaftlichen Gedankenaustausch	239
20 Denkgruppen für Frauen	258
21 In der Praxis	204
22 Dort, wo die Musik spielt	277
Teil 4: Gedächtnisstützen	281
Einige Grundsätze zu Führungsaufgaben	281
Einige immer wiederkehrende Kernfragen	283
Denkschwellen	285
Denkanstöße	286
Weiterführende Literatur	288